

Perfil de Competência Profissional

Nome: Igor Maia

Data: 05/09/2014


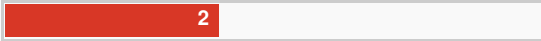



Avaliado: Igor Maia

Introdução

Projeto criado para atender aos participantes da Feira Virtual do Portal Trabalhando.com que se cadastraram no TRANSFORME.CE.

Avaliação

Avaliação ESTILO DE AÇÃO EM PROJETOS

	Improvável ser um ponto forte
	Menos provável ser um ponto forte
	Moderadamente provável de vir a ser um ponto forte
	Bastante provável de ser um ponto forte
	Muito provável de ser um ponto forte

Por Indicador da Competência (Comportamento):		
1	XX	Limitação principal
2	X	Provável limitação
3	•	Força moderada tendência menor desenvolvimento
4	✓	Provável ponto forte
5	✓✓	Principal ponto forte

Em caso de dificuldades na avaliação dos resultados apresentados neste Perfil, procure a Equipe da Vita Corporativa para uma devolução detalhada.

Perfil de Potencial de Competências Pessoais Essenciais

1. EXECUTOR:	3,5
✓ Busco sempre a melhor alternativa de realizar a tarefa que chega às minhas mãos.	
• Prefiro as ações, botar a "mão na massa", nas tarefas que recebo.	
✓ Realizo as minhas tarefas de forma que os prazos e níveis de qualidade previstos sejam atendidos.	

2. "O SÁBIO":	1,2
✘✘ Me preocupo se as minhas ações atendem a propósitos maiores ou apenas aos meus interesses imediatos.	
✘ Procuo me manter conectado com meu propósito de vida.	
✘✘ Sempre me pergunto se o que estou fazendo, meus planos e minha meta fazem sentido para minha vida.	

3. PLANEJADOR:	4,6
✓✓ Considero vários planos de realização do trabalho de forma a encontrar a solução mais eficiente possível.	
✓✓ Penso previamente em todas as etapas do trabalho buscando as melhores alternativas para alcançar o resultado final.	
✓ Planejo a escolha de todos os recursos que serão necessários para o resultado do meu trabalho.	

4. VISIONÁRIO:	2,8
✘ Costumo vislumbrar como eu e as outras pessoas poderão se beneficiar, no futuro, com a realização de um projeto que ainda está na minha cabeça.	
• Gosto de imaginar como uma ideia que surge hoje estará concretizada no futuro.	
• Tenho facilidade de visualizar como será a forma final de um projeto que ainda está no campo das idéias.	

Definição das competências:

1. EXECUTOR:

Capacidade de realizar as tarefas necessárias para a concretização da Meta, concentrando sua energia na realidade concreta dos recursos que serão aplicados, na qualidade planejada e no cumprimento dos prazos estabelecidos. Profissionais com este Ponto Forte são mais focados na realização das tarefas. Preferindo se envolver com a gestão das atividades concretas de um Projeto.

2. "O SÁBIO":

Capacidade de observar o processo de realização da Meta de forma global, avaliando, em cada momento, o sentido que cada etapa apresenta em relação ao Propósito ou Finalidade do projeto. Se você tem a característica que chamamos "O SÁBIO" como Ponto Forte, você certamente está mais preocupado que a maioria das pessoas com o sentido do seu trabalho e das atividades em que está envolvido. Quer saber se fazem sentido para você, para a empresa, para a sociedade. Faz essas perguntas em cada fase de um projeto.

3. PLANEJADOR:

Profissionais que tem uma forte tendência e necessidade de pensar o projeto em todas as suas Etapas antes de ser realizado. Necessitam ter as etapas e recursos bem mapeados e gostam de prever os futuros problemas na realização das tarefas. Pensam de forma articulada e eficaz cada uma das etapas até a Meta, focalizando a sequência das tarefas, prevendo e alocando os recursos necessários para que atenda a qualidade que se pretende, seja viável, sustentável e ecológico.

4. VISIONÁRIO:

Capacidade de sonhar, idealizar e visualizar o projeto já concluído. Essa é a característica de quem já antevê o projeto realizado, vislumbra os benefícios que o projeto pronto dará a si próprio, à empresa, ao cliente ou à sociedade. Empreendedores de sucesso costumam ter o VISIONÁRIO como seu Ponto Forte.

