

**Perfil de Competência Profissional**

Nome: Fernanda Guimarães

Data: 20/03/2014






Avaliado: Fernanda Guimarães

**Introdução**

Descrição do projeto

**Avaliação**


Avaliação do projeto


	Improvável ser um ponto forte
	Menos provável ser um ponto forte
	Moderadamente provável de vir a ser um ponto forte
	Bastante provável de ser um ponto forte
	Muito provável de ser um ponto forte


Por Indicador da Competência (Comportamento):		
1	xx	Limitação principal
2	x	Provável limitação
3	•	Força moderada tendência menor desenvolvimento
4	✓	Provável ponto forte
5	✓✓	Principal ponto forte


Em caso de dificuldades na avaliação dos resultados apresentados neste Perfil, procure a Equipe da Vita Corporativa para uma devolução detalhada.


## Perfil de Potencial de Competências Pessoais Essenciais


<b>1. Alinhamento com a Equipe/Grupo:</b>	 3,7
✓ Busco uma forma de comunicação franca e produtiva com os membros do grupo para mantê-los entrosados.	
✓ Fico atento aos componentes do meu grupo buscando harmonizar as ações para que seja mais eficientes no alcance do objetivo.	
• Trabalho para manter uma congruência entre os membros do meu grupo para que alcancem resultados compartilhados, individuais e do grupo.	

<b>2. Alinhamento com um Propósito:</b>	 2,9
✓✓ Busco permanentemente o sentido de minhas ações diárias em função do propósito que estabeleci para minha vida.	
✗ Corrijo meus objetivos de curto prazo para que estejam alinhados com meus propósitos maiores de vida.	
✗ Prefiro as ações e projetos que tenham um alcance maior para outras pessoas, grupos e sociedade.	

<b>3. Alinhamento Pessoal:</b>	 2,4
✗ Estou Consciente da importância de todas as áreas de minha vida na busca do meu propósito.	
✗✗ Organizo minhas ações para que fluam da forma mais eficiente rumo ao meu objetivo.	
✓ Procuro manter minhas ações do dia a dia conectadas com meus objetivos maiores na vida.	

<b>4. Clareza Mental:</b>	 3,0
✗ Consigo manter situações de dilema e paradoxos até ter segurança do melhor caminho a seguir.	
✓ Tenho abertura para ouvir e considerar a opinião dos outros, sem fazer julgamento prévio ou opor resistências.	
✓ Tenho a mente aberta para utilizar opções diferentes das habitualmente usadas na solução de problemas.	

<b>5. Disposição Ativa para se Relacionar:</b>	 4,0
✓✓ Considero verdadeiramente a opinião dos outros na formação de meus pensamentos e pontos de vista.	
• Sou transparente quanto as minhas reais intenções e objetivos no relacionamento com as pessoas à minha volta.	
✓ Valorizo a troca autêntica de experiência e conhecimento com as pessoas como forma de crescimento pessoal.	

<b>6. Equanimidade Fator Flexibilidade:</b>	 2,9
• Considero várias alternativas disponíveis que podem levar ao objetivo estabelecido, antes de agir.	
• Me adapto às mudanças inesperadas que ocorrem à minha volta re-organizando facilmente minhas ações.	
✗ Sou capaz de rever a minha opinião anterior para alcançar uma solução melhor.	

**7. Equanimidade Fator Foco:**

4,1

- ✓✓ Mantenho minhas ações concentradas no objetivo estabelecido.
- ✗ Minha atenção está direcionada exclusivamente para a obtenção da Meta definida.
- ✓✓ Sou persistente e determinado na busca de meu objetivo mesmo diante dos obstáculos que surgem.

**8. Espírito Empreendedor Executor:**

3,2

- ✗ Busco sempre a melhor alternativa de realizar a tarefa que chega às minhas mãos
- ✓ Organizo as ações na minha equipe para que o resultado da tarefa tenha elevados níveis de qualidade
- ✓ Realizo as tarefas sob minha responsabilidade de forma dedicada até que seja concluída.

**9. Espírito Empreendedor Planejador:**

2,8

- ✗ Considero vários planos de realização do trabalho de forma a encontrar a solução mais eficiente possível
- ✓ Penso em todas as etapas do trabalho buscando as melhores alternativas para o Resultado final
- Planejo a escolha dos melhores recursos que serão necessários para que o resultado do trabalho seja alcançado

**10. Espírito Empreendedor Sábio:**

3,6

- Me mantenho conectado com meu propósito
- Me preocupo se as minhas ações atendem a interesses maiores que apenas os meus imediatos
- ✓ Pergunto a mim mesmo se o que estou fazendo, se meus planos e minha meta fazem sentido para minha vida

**11. Espírito Empreendedor Visionário:**

1,8

- ✗✗ Consigo imaginar como uma idéia que surge hoje estará concretizada no futuro
- ✗ Costumo vislumbrar, no futuro, possibilidades de realização de idéias que ainda estão em formação
- ✗ Tenho facilidade de visualizar como será a forma final de um projeto que ainda está no campo das idéias

**12. Poder de Decisão:**

2,3

- Considero a responsabilidade das minhas decisões sobre os outros sistemas e pessoas
- ✗✗ Procuo tomar decisões que sejam as melhores possíveis para todos os que estejam envolvidos e sejam influenciados por elas.
- Tenho consciência das decisões que posso tomar e das que não posso tomar

**13. Senso de Oportunidade - Timing:**

2,6

- ✓ Considero aspectos incomuns em minhas decisões como a intuição, sensações, impressões internas, etc..
- ✗ Estou sempre atento às oportunidades que surgem de realizar meus objetivos.
- ✗ Tomo decisões mesmo sem ter todos os dados ou alternativas disponíveis aproveitando a oportunidade que surge repentinamente.

**14. Visão Sistêmica - Rede:**

2,8

- ✗ Considero os efeitos e as correlações existentes entre as pessoas, projetos e sistemas quando vou agir em uma situação.
- Cuido da "árvore" (Local) sem deixar de pensar no bem da "floresta"(Global).
- Procuo tomar decisões pensando nas consequências que podem ter para outras pessoas, grupos relacionados, a sociedade e a natureza.

**15. Vontade Boa:**

3,2

- Antes de tomar uma decisão, considero se o resultado vai trazer benefícios além dos materiais.
- ✓ Considero os aspectos Éticos envolvidos na situação quando vou tomar alguma decisão.
- Penso se o objetivo que estou buscando é bom para todos que são influenciados pelas minhas ações.

**16. Vontade de Sentido:**

3,3

- ✓✓ Mantenho um alto nível de preocupação com o Bem estar das outras pessoas, conhecidas e não conhecidas.
- ✗ Me pergunto sempre se o que estou fazendo tem Sentido para a minha vida e para o meu Propósito.
- ✓ Sou entusiasmado com projetos/ações que tragam benfícios para os outros (pessoas, sociedade, natureza, etc.).

**17. Vontade Forte:**

4,1

- ✓ Mantenho alto nível de disposição e energia para conseguir o que quero.
- ✓ Persisto na busca de meus objetivos sem desistir diante das primeiras dificuldades.
- ✓ Sou determinado e incansável na realização do objetivo que busco.

**18. Vontade Hável:**

2,1

- Consigo distribuir de forma equilibrada a energia para a realização das diversas etapas de meus planos.
- ✗ Consigo distribuir minha atenção e tempo entre as diversas áreas da minha vida.
- ✗✗ Delego e distribuo, para outras pessoas, algumas etapas do trabalho que realizo.



## Definição das competências:

### 1. Alinhamento com a Equipe/Grupo:

Capacidade de manter a harmonia nas relações entre os componentes do seu grupo, com uma comunicação transparente e produtiva de forma a que todos os resultados sejam alcançados: os pessoais e os coletivos.

### 2. Alinhamento com um Propósito:

Estabelecer seus objetivos, pautar suas decisões, organizar suas ações e das pessoas sob a sua influência de forma que tenham congruência para atingir Metas que transcendam os interesses imediatos, eminentemente materiais e apenas pessoais. Pensa e age por um mundo melhor e pessoas realizadas.

### 3. Alinhamento Pessoal:

Capacidade de manter organizados e atendidos os fatores do sistema da Vida Pessoal de forma que estejam todos a serviço do alcance do propósito da vida. Ter consciência de que as ações diárias estão organizadas de forma congruente e equilibrada para alcançar a Meta de vida.

### 4. Clareza Mental:

Ampliação da Percepção da realidade interna e externa com a tomada de Consciência de outros pontos de vista, manter a Mente Aberta, saber lidar com Dilemas e Paradoxos, Considerar Intuição e Percepção Extra-Sensorial.

### 5. Disposição Ativa para se Relacionar:

Capacidade de estabelecer de forma pró ativa, Relacionamentos Construtivos, Abertos e Transparentes, com a consciência de que somente através da relação e da colaboração com outras pessoas podemos crescer, ampliar nossas possibilidades de ação, bem como realizar projetos mais complexos.

### 6. Equanimidade Fator Flexibilidade:

Capacidade de adaptação às mudanças e necessidades emergentes nas situações, sendo capaz de rever sua posição e estratégias, considerando as alternativas disponíveis na solução dos problemas e decisões.

### 7. Equanimidade Fator Foco:

Comprometimento com o objetivo estabelecido com direcionamento das ações visando alcançar a Meta colocando a energia de realização nesta ação.

### 8. Espírito Empreendedor Executor:

Capacidade de realizar as tarefas necessárias para a concretização da Meta, concentrando sua energia na realidade concreta dos recursos que serão aplicados, na qualidade planejada e no cumprimento dos prazos estabelecidos.

### 9. Espírito Empreendedor Planejador:

Pensa de forma articulada e eficaz cada uma das etapas até a Meta, focalizando a sequência das tarefas, prevendo e alocando os recursos necessários para que atenda a qualidade que se pretende, seja viável, sustentável e ecológico.

#### 10. Espírito Empreendedor Sábio:

Capacidade de observar o processo de realização da Meta de forma global, avaliando, em cada momento, o sentido que cada etapa apresenta em relação ao Propósito ou Finalidade do projeto.

#### 11. Espírito Empreendedor Visionário:

Capacidade de sonhar e visualizar a Meta concluída e realizada, com os benefícios que trará e o nível de satisfação que proporcionará.

#### 12. Poder de Decisão:

Capacidade de Reconhecer em si mesmo toda a condição, força, autonomia e potencial para decidir sobre qualquer coisa que afete o seu empreendimento. Consciência de que a Decisão deve considerar o maior e melhor equilíbrio possível entre os fatores e sistemas envolvidos, procurando atender as necessidades de forma EFICIENTE

#### 13. Senso de Oportunidade - Timing:

Capacidade do indivíduo de perceber, mais prontamente, que está no lugar certo e na hora certa, aliados à prontidão para escolher, decidir e agir.

#### 14. Visão Sistêmica - Rede:

Consciência de nossa ligação e influência nos sistemas dos quais participamos (como elementos de sistemas maiores e constituídos por subsistemas menores), de que todos os elementos e sistemas estão interligados e são interdependentes, ou seja, a modificação em um elemento de um sistema pode afetar vários outros subsistemas e sistemas correlatos.

#### 15. Vontade Boa:

Capacidade de avaliar se as ações, decisões e resultados de seus comportamentos ou projetos trazem benefícios para si mesmo e para as demais pessoas e sistemas envolvidos. Se considera os aspectos Éticos e não materiais.

#### 16. Vontade de Sentido:

Capacidade de empregar Energia de Realização nas ações que representem benefícios de médio e longo prazos, não só para si mesmo mas para outras pessoas, a sociedade e a natureza, bem como se estes benefícios são alinhados com um propósito de vida.

#### 17. Vontade Forte:

Energia de Realização impulsionadora empregada pelo indivíduo de forma concentrada nas ações que viabilizam o alcance da Meta.

#### 18. Vontade Hável:

Capacidade de distribuir a Energia de Realização de forma equilibrada e bem dosada entre as diversas dimensões da vida, ao longo do tempo e nas ações de cada etapa do plano para alcançar a Meta.

